

Fisckwartaal(tje) nr. 1 januari 2018**Inhoudsopgave****Tips voor de ondernemer**

- Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw onderneming
- Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw aandeel in een maatschap, vof of cv
- Meer tijd voor claimen niet afgetrokken btw landbouwers
- Voorkom belastingrente: doe tijdig btw-suppletie

Tips voor de DGA

- Trouwen in 2018 met gevolgen voor de aandelen in uw BV?
- Afstorten ingegane ODV-uitkeringen toch mogelijk
- Moet uw BV een arbocontract sluiten?

Tips voor werkgevers en werknemers

- Uitbetalen en uitruilen overuren
- Nieuwe regels stukloon
- Hoger maximumbijdrageloon en bijdragen Zvw
- Nieuwe regels payrollings stapje dichterbij
- Deeltijdoplossing voor gevolgen automatisering
- Uw werknemer neemt boos ontslag: wat doet u?
- Tijdelijke subsidie loopbaan-ontwikkeladvies voor 45-plussers

Tips voor alle belastingbetalers

- Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw eigen woning
- Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning
- Laat uw WOZ-beschikking controleren
- Maximum uurprijzen voor kinderopvang in 2018
- Meer kindgebonden budget
- Doe tijdig aangifte voor de schenkbelasting
- Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

Tips voor de ondernemer

Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw onderneming

Heeft u of uw partner een onderneming en wilt u in 2018 het huwelijksbootje instappen of een geregistreerd partnerschap aangaan? In dat geval wilt u wellicht weten of de inwerkingtreding per 1 januari 2018 van de nieuwe beperkte gemeenschap van goederen gevolgen heeft voor uw onderneming. Is de onderneming voordat u trouwt of registreert van een van u beiden, dan blijft het ondernemingsvermogen ook na het huwelijk (partnerschap) behoren tot uw privévermogen of dat van uw partner en valt dus buiten de beperkte gemeenschap.

Redelijke vergoeding

Valt het ondernemingsvermogen buiten de beperkte gemeenschap, dan moet er wel een redelijke vergoeding worden betaald aan de gemeenschap. Dit is een compensatie voor de aanwending van kennis en arbeid voor uw eigen onderneming. De compensatie komt voort uit het uitgangspunt dat alle tijdens het huwelijk opgebouwde inkomsten en vermogen in de gemeenschap vallen. Behoort de onderneming niet tot de beperkte gemeenschap en u (of uw partner) keert de winst niet uit, dan zou de winst dus volledig buiten de gemeenschap vallen. De compensatie moet dit voorkomen. Het lijkt op het verrekenen in een verrekenbeding, zoals u dat mogelijk kent bij huwelijkse voorwaarden. Tenzij (nagenoeg) de gehele winst in het huishouden wordt verteerd, is het bijhouden van een gedegen administratie een must. Het is dan in elk geval verstandig om jaarlijks de hoogte van de redelijke vergoeding vast te stellen en schriftelijk vast te leggen. Bij een eventuele echtscheiding kunt u dan eenvoudiger bepalen wat wel en niet tot de beperkte gemeenschap behoort.

Correcte administratie van groot belang

Als u niet vastlegt wat uw (ondernemings)vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt ervan uit gegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. U zult dan moeten bewijzen dat dit niet zo is. Een correcte administratie is dus van groot belang om dit bewijs te kunnen leveren. Dat begint al bij de start van het huwelijk (partnerschap). U legt dan vast welke bezittingen en schulden privé zijn van u of uw partner en welke bestanddelen tot de beperkte gemeenschap behoren. Tijdens het huwelijk moet u zorgen dat u mutaties in de privévermogens en het gemeenschapsvermogen bijhoudt, bijvoorbeeld bij aankopen, het aangaan van schulden of het doen van betalingen voor elkaar. Maar ook als u of uw partner een schenking of erfenis ontvangt.

Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw aandeel in een maatschap, vof of cv

Treedt u in het huwelijk of gaat u in 2018 een geregistreerd partnerschap aan en hebben u en uw partner samen een maatschap, vennootschap onder firma (vof) of commanditaire vennootschap (cv)? Dan heeft de inwerkingtreding per 1 januari 2018 van de nieuwe beperkte gemeenschap van goederen mogelijk ook voor u gevolgen.

Tot de beperkte gemeenschap behoren namelijk alle goederen die al voor de aanvang van de gemeenschap aan de echtgenoten gezamenlijk toebehoorden. Ieder van u wordt voor 50% gerechtigd tot dit gezamenlijke vermogen. Toegepast op de aandelen in een maatschap, vof en een cv ligt de conclusie voor de hand dat deze aandelen zonder nadere regeling de gemeenschap in gaan. De vof en cv hebben wel een afgescheiden vermogen, maar dit houden u en uw partner dan toch samen. Bij een gelijke verdeling (50-50) hoeft de opname in de gemeenschap niet direct ongewenste gevolgen te hebben. Maar een ongelijke verdeling komt met name bij personenvennootschappen nogal eens voor. Zo kunnen de kapitalen van u en uw partner uiteenlopen. Dat geldt ook voor de aandelen in de jaarwinst en/of in de liquidatiewinst, maar er kan ook sprake zijn van een voorbehoud in stille reserves. Al deze verschillen worden glad gestreken als u niets regelt voordat u in het huwelijksbootje stapt of het partnerschap aangaat.

Huwelijkse voorwaarden

Wilt u niet dat uw aandelen in de maatschap, vof of cv met uw partner bij helfte terechtkomt in de beperkte gemeenschap van goederen? In dat geval doet u er verstandig aan om voorafgaand aan het huwelijk of geregistreerd partnerschap huwelijkse voorwaarden of partnerschapsvoorwaarden te laten opstellen.

Meer tijd voor claimen niet afgetrokken btw landbouwers

Bent u landbouwer, veehouder, tuinbouwer of bosbouwer en maakte u gebruik van de landbouwvrijstelling in de btw? Dan is er veel voor u veranderd door de afschaffing van deze vrijstelling per 1 januari 2018. U bent immers btw-plichtig geworden met alle administratieve gevolgen van dien. De keerzijde is dat u vanaf 1 januari 2018 de btw die aan u in rekening wordt gebracht, mag aftrekken van de door u verschuldigde btw. Dit betekent ook dat u de niet afgetrokken btw die u heeft betaald op investeringsgoederen die u vóór 1 januari 2018 heeft aangeschaft, mogelijk alsnog kunt aftrekken. Daarvoor zijn de zogenoemde herzieningsregels bepalend.

Herzieningsregels

Die houden in dat er voor onroerende en roerende zaken waarop u afschrijft, na het jaar van aanschaf en ingebruikname nog een herzieningsperiode volgt van respectievelijk 9 en 4 jaar. U moet in die periode aan ieder jaar respectievelijk 1/10^e en 1/5^e gedeelte van de bij aanschaf betaalde btw toerekenen. Vervolgens moet u aan het einde van ieder jaar beoordelen in hoeverre u recht heeft op aftrek van dat gedeelte van de btw. Dat hangt af van de mate waarin u belaste of vrijgestelde prestaties verricht. Alleen voor zover u belaste prestaties verricht, heeft u immers btw-aftrekrecht. Als uit de herzieningsberekening blijkt dat u te veel of te weinig btw in aftrek heeft gebracht, dan moet u het verschil op de aangifte van het laatste tijdvak van het boekjaar aangeven.

Of, en hoe u de niet afgetrokken btw die u heeft betaald op investeringsgoederen die u vóór 1 januari 2018 heeft aangeschaft, alsnog kunt aftrekken, is vastgelegd in een overgangsregeling. Die is te elfder ure versoepeld, waardoor u meer tijd krijgt om de btw-aftrek alsnog te claimen. De versoepeling houdt in dat:

- u de betaalde maar niet afgetrokken btw op de vóór 1 januari 2018 aangeschafte én in gebruik genomen investeringsgoederen voor de resterende herzieningsperiode in één keer kunt claimen in heel 2018 (meer specifiek: in een tijdvak naar keuze dat aanvangt in 2018). Tot deze versoepeling moest u dit nog doen in de eerste btw-aangifte over 2018;
- u de aftrek van betaalde maar niet afgetrokken btw op vóór 1 januari 2018 aangeschafte maar op die datum nog *niet* in gebruik genomen investeringsgoederen, in één keer volledig kunt claimen in heel 2018 (en dus niet meer per se in de eerste btw-aangifte 2018), maar uiterlijk in het belastingtijdvak waarin u de goederen in gebruik neemt.

In beide gevallen gelden vanaf 1 januari 2018 dan wel weer de normale herzieningsregels, zoals hiervoor omschreven.

Voorkom belastingrente: doe tijdig btw-suppletie

Een suppletieaangifte moet u indienen, zodra duidelijk is dat er te weinig of te veel btw is betaald. Heeft u te weinig btw betaald? Dan bent u belastingrente verschuldigd vanaf de eerste dag na afloop van het kalender- of boekjaar waarop die btw betrekking heeft. Dit kunt u voorkomen door de suppletieaangifte in te dienen binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar. Let wel, een suppletieaangifte kunt u alleen nog digitaal indienen. Er wordt dan namelijk geen belastingrente berekend, mits de suppletie een vrijwillige verbetering is. Bedragen tot € 1.000 mag u verrekenen in de eerstvolgende btw-aangifte. Daarvoor hoeft u dus geen suppletieaangifte te doen.

Tip

De belastingrente bedraagt 4%. Heeft u te weinig btw betaald over 2017? In dat geval moet u dus vanaf 1 april 2018 belastingrente betalen als de suppletieaangifte niet uiterlijk 31 maart 2018 is ingediend. Wil de suppletie gelden als een vrijwillige verbetering, dan is het sowieso zaak om zo snel mogelijk een suppletieaangifte in te dienen, nadat bekend is dat er te weinig btw is betaald.

Tips voor de DGA**Trouwen in 2018 met gevolgen voor de aandelen in uw bv?**

Willen u en uw partner in 2018 in het huwelijk treden of een geregistreerd partnerschap met elkaar aangaan en hebben u en uw partner samen aandelen in een bv? Heeft de inwerkingtreding per 1 januari 2018 van de nieuwe beperkte gemeenschap van goederen dan ook voor u gevolgen? Aandelen in een bv worden anders benaderd dan aandelen in een maatschap, vof of cv. Het aandelenkapitaal is verdeeld tussen u en uw partner. Elk aandeel is een vermogensrecht en wordt als een goed beschouwd. U en uw partner houden de aandelen *niet* gezamenlijk maar ieder van u heeft uw eigen aandelen. In dat geval blijven de aandelen buiten de beperkte gemeenschap van goederen. De aandelen behoren bij ieder van u tot uw privévermogen. Het is wel verstandig om voorafgaand aan het huwelijk of het partnerschap dit schriftelijk vast te leggen.

Redelijke vergoeding

Er moet wel een redelijke vergoeding worden betaald aan de gemeenschap. Dit is een compensatie voor de aanwending van kennis en arbeid voor uw eigen bv. Net als bij ondernemingsvermogen dat niet in de beperkte gemeenschap valt, is ook deze vergoeding vergelijkbaar met het verrekenen van een verrekenbeding, zoals u dat mogelijk kent bij huwelijkse voorwaarden. Tenzij u een salaris uit de bv geniet dat als redelijk kan worden beschouwd en ook in uw huishouden wordt verteerd, is het bijhouden van een gedegen administratie ook nu van groot belang. Stel ook nu in ieder geval jaarlijks de hoogte van de redelijke vergoeding vast en leg dit schriftelijk vast. Bij een eventuele echtscheiding kunt u dan eenvoudiger bepalen wat wel en niet tot de beperkte gemeenschap behoort.

Afstorten ingegane ODV-uitkeringen toch mogelijk

U heeft uw pensioenaanspraken omgezet in een oudedagsverplichting (ODV). De uitkeringen uit hoofde van deze ODV zijn inmiddels ingegaan. U wilt echter graag van uw bv af. Daarom wilt u de ODV van uw bv overbrengen naar een verzekeringsmaatschappij of een bancaire instelling. Tot voor kort was dit niet mogelijk op grond van de wettelijke regeling. Maar dit is een ongewenst gevolg. Daarom is nu goedgekeurd dat u de ODV in deze situatie toch mag afstorten naar een verzekeringsmaatschappij of bancaire instelling. U dient daartoe een verzoek in bij de inspecteur.

Maar let op

Stel dat u inmiddels de 73-jarige leeftijd heeft bereikt. U wilt graag van uw bv af en de ingegane ODV onderbrengen bij een verzekeraar of bank. In dat geval zal de tegemoetkoming u niet baten. Lijfrente-uitkeringen moeten namelijk uiterlijk ingaan 5 jaar nadat de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.

Moet uw bv een arbocontract sluiten?

U heeft een bv en u bent directeur-grotaandeelhouder (DGA) en enig werknemer van uw bv. Is uw bv dan verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten? Hoewel de Hoge Raad u als 'werknemer' ziet voor het arbeidsrecht, ziet het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid u als 'zelfstandige'. Uw bv is daarom niet verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten.

Tips voor werkgevers en werknemers

Uitbetalen en uitruilen overuren

U moet sinds 1 januari 2018 alle werknemers die meer werken dan de normale arbeidsduur van een fulltime werkweek (meestal 36, 38 of 40 uur per week) minimaal evenredig meer minimumloon betalen. Daarnaast gelden er sinds 1 januari 2018 nieuwe regels voor het uitruilen van loon voor overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald. Zo mag u het overwerkloon in bepaalde situaties niet meer geheel of gedeeltelijk uitruilen tegen andere arbeidsvoorwaarden (de zogenoemde cafetarieregeling). Zo kan bijvoorbeeld belast overwerkloon dat wordt uitbetaald tegen het wettelijk minimumloon, niet meer worden uitgeruild tegen onbelaste vergoedingen.

Wat kan nog wel sinds 1 januari 2018?

Wat vanaf 1 januari 2018 nog wel kan, is dat u met uw werknemers vooraf schriftelijk overeenkomt dat de overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald, worden uitgeruild tegen een compensatie in vrije tijd. Die vrije tijd moet dan wel uiterlijk vóór 1 juli van het volgende jaar worden opgenomen, of - als dat niet is gebeurd – moet de compensatie in de eerste betalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar giraal zijn uitbetaald.

Vanaf 1 januari 2019 wordt deze uitruil tegen een compensatie in tijd verder beperkt. Dat kan dan alleen nog als deze mogelijkheid is opgenomen in een cao. Als dat niet is gebeurd, dan moet u de overuren tegen het wettelijk minimumloon uitbetalen aan de werknemer.

Let op

Een cafetarieregeling is en blijft wel mogelijk voor uren en loon boven het wettelijk minimumloon.

Ook gevolgen voor de vakantiebijslag

Dat u ook overuren tegen het wettelijk minimumloon moet uitbetalen, heeft ook gevolgen voor de vakantiebijslag. Die bent u sinds 1 januari 2018 in beginsel ook over overwerk verschuldigd. Wel kan in een cao worden bepaald dat een werknemer geen recht heeft op vakantiebijslag of op een lager bedrag aan vakantiebijslag. Het is dus van belang te weten wat er in een cao staat over de berekening van de vakantiebijslag.

Nieuwe regels stukloon

U moet sinds 1 januari 2018 aan werknemers die stukloon ontvangen ook ten minste het wettelijk minimumloon betalen. Dat moet voorkomen dat (minder snel werkende) werknemers minder loon verdienen dan het wettelijk minimumloon. Er wordt wel een uitzondering gemaakt voor specifieke werkzaamheden in een bedrijfstak. Daarvoor kan een verzoek worden ingediend bij de Stichting van de Arbeid om een stukloonnorm vast te stellen. De stukloonnorm houdt in dat het loon wordt bepaald door de gemiddelde tijd die nodig is voor de arbeid per stuk.

Hoger maximumbijdrageloon en bijdragen Zvw

U betaalt als werkgever over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon. Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor DGA's (bestuurders van hun BV) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en bedraagt in 2018 € 54.614 (in 2017: € 53.701). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is in 2018 ook omhoog gegaan van 6,65% naar 6,90%. De werknemersbijdrage Zvw bedraagt dit jaar 5,65%.

Nieuwe regels payrolling stapje dichterbij

Het zat er al een tijdje aan te komen dat de regels voor payrollling zouden worden aangepast. Dat lijkt nu een stapje dichterbij te zijn gekomen met de indiening van een initiatiefwetsvoorstel hierover bij de Tweede Kamer eind vorig jaar. Uitgangspunt daarin is dat de rechten van payrollmedewerkers gelijkgesteld worden aan de rechten van medewerkers die bij de opdrachtgever zelf in dienst zijn. Met dit voorstel wordt de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) aangepast. Na invoering van dit wetsvoorstel is het niet meer mogelijk om de regels inzake de uitzendovereenkomst toe te passen. Daardoor kan de verlengde ketenregeling van 5,5 jaar niet worden gebruikt. Ook kunnen payrollondernemingen dan geen uitzendbeding meer hanteren.

Snel invoeren

Het is de bedoeling dat de wet zo snel mogelijk wordt ingevoerd, met een korte overgangsperiode van maximaal 6 maanden. Tot de invoering van de nieuwe regels, is de rechtspositie van payrollmedewerkers alleen bij ontslag gelijk. In alle andere gevallen wordt vaak aangesloten bij de cao voor Uitzendkrachten (ABU). Dit brengt ten opzichte van de vaste medewerkers van een opdrachtgever een slechtere positie voor de payroller met zich mee. Zeker nadat de Hoge Raad in november 2016 besloot dat ook payrollling een vorm van uitzending is. De kans is groot dat dit wetsvoorstel – al dan niet in gewijzigde vorm – wordt aangenomen. Ook in het regeerakkoord van het huidige kabinet is opgenomen dat de positie van payrollmedewerkers moet worden verbeterd. Zodra er ontwikkelingen zijn, ‘praten’ wij u weer bij.

Deeltijdoplossing voor gevolgen automatisering

Er zijn functies die door de komst van de automatisering in minder tijd kunnen worden uitgeoefend. Maar hoe lost u dit arbeidsrechtelijk op? U kunt met uw werknemer in een vaststellingsovereenkomst overeenkomen dat hij/zij voor een aantal uren wordt ontslagen. Uw werknemer kan dan zijn/haar baan gedeeltelijk behouden. Als aan een aantal randvoorwaarden wordt voldaan (regel dit goed in de overeenkomst!), kan voor het urenverlies een WW-aanvraag worden gedaan.

Transitievergoeding

U hoeft in principe bij een vaststellingsovereenkomst geen transitievergoeding te betalen, maar door dit wel aan te bieden (vergoeding naar rato van het urenverlies), draagt dit natuurlijk wel bij aan een soepele onderhandeling over een afscheidsregeling.

Let op

De hoogte van de transitievergoeding hangt af van de duur van het dienstverband en het maandloon van de ontslagen werknemer. Er geldt wel een maximum of een jaarloon als dat hoger is. Het maximum is per 1 januari 2018 omhoog gegaan van € 77.000 naar € 79.000.

Uw werknemer neemt boos ontslag: wat doet u?

Het volgende praktijkgeval komt u wellicht niet onbekend voor. Een werknemer neemt ontslag omdat hij erg boos is over de gang van zaken. Zijn werkgever benadert hem op dezelfde dag nog een aantal keren, maar de werknemer houdt in zijn boosheid echter voet bij stuk dat hij ontslag neemt. Pas de dag erna komt de werknemer terug op zijn verklaring. De zaak komt uiteindelijk bij de rechter. Die oordeelt dat de werkgever onvoldoende heeft voldaan aan zijn onderzoekplicht. Hij had moeten beseffen dat de werknemer onder druk stond en zijn beslissing in een emotionele toestand heeft genomen. De omstandigheden hebben ertoe geleid dat de werknemer niet in zijn ‘normale doen’ was. Daarom kan de werkgever de werknemer niet aan zijn ontslagname houden. Het dienstverband blijft bestaan.

Tip

Deze uitspraak bevestigt maar weer eens dat u als werkgever niet te gemakkelijk mag afgaan op een verklaring van een werknemer ‘dat hij ontslag neemt’. Het is beter om in een dergelijk geval met de werknemer in overleg te gaan, om het dienstverband door middel van een regeling te beëindigen.

Tijdelijke subsidie loopbaan-ontwikkeladvies voor 45-plussers

Begin december 2017 is de subsidieregeling van start gegaan voor een ontwikkeladvies voor werkende 45-plussers in bepaalde beroepsgroepen, zoals catering- en verkoopmedewerkers, maar bijvoorbeeld ook voor mensen die secretarieel werk of schoonmaakwerk verrichten. Daarnaast wordt er subsidie verleend voor trainingstrajecten ontwikkeladvies voor leidinggevenden van werkenden. Samen met een loopbaanadviseur worden vragen beantwoord over wat een werknemer kan, wat hij/zij wil, hoe de toekomst van zijn/haar vak eruit ziet en wat er nodig is om ook in de toekomst gezond te kunnen blijven werken. Het ontwikkeladvies is een persoonlijk ontwikkelplan voor de komende jaren. De subsidie bedraagt € 600 voor een ontwikkeladviestraject en € 300 voor een individueel trainingstraject voor een leidinggevende. Voor een trainingstraject voor drie tot en met tien leidinggevenden kan een subsidie worden verkregen van € 900.

Aanvragen

De subsidie wordt aangevraagd door een loopbaanadviseur of een rechtspersoon waartoe deze adviseur in dienstbetrekking staat. Wordt het traject gestart en afgerond voor 26 maart 2018, dan kan de aanvraag achteraf worden ingediend tussen 26 maart 2018 en 4 mei 2018. Voor trajecten die later starten en worden afgerond, kan een aanvraag doorlopend worden ingediend tot 1 juli 2019. De aanvragen worden behandeld in de volgorde van binnenkomst.

Tips voor alle belastingbetalers

Trouwen in 2018 met gevolgen voor uw eigen woning

Zijn u en uw partner van plan in 2018 te trouwen of een geregistreerd partnerschap aan te gaan en heeft u een gezamenlijke eigen woning? Sinds de inwerkingtreding van het de beperkte gemeenschap van goederen op 1 januari jl. gaat die woning tot de beperkte gemeenschap van goederen behoren. Daartoe bent u ieder dan voor 50% gerechtigd. Ook als u en uw partner de woning niet ieder voor de helft heeft gekocht, maar bijvoorbeeld u voor 60% en uw partner voor 40%. Wilt u niet dat door het huwelijk of het partnerschap de woning bij helfte tot de beperkte gemeenschap gaat behoren, dan doet u er verstandig aan om huwelijkse voorwaarden of partnerschapsvoorwaarden te laten opstellen. Daarin laat u de gewenste eigendomsverhouding vastleggen.

Kies de juiste WOZ-waarde voor de geërfde woning

Als u een woning erft, moet u de waarde van die woning in beginsel op de WOZ-waarde waarderen van het jaar van overlijden. De peildatum van die WOZ-waarde is 1 januari van het jaar vóór het overlijdensjaar. U mag ook kiezen voor de WOZ-waarde op de peildatum van het overlijdensjaar. Daar moet u in de aangifte voor de erfbelasting dan wel expliciet om verzoeken. Bij een overlijden in 2017 wordt de waarde van de geërfde woning zonder verzoek dus op de WOZ-waarde 2017 vastgesteld, met als waardepeildatum 1 januari 2016. Mét verzoek wordt de WOZ-waarde van 2018 gehanteerd, met de waardepeildatum 1 januari 2017.

Tip

U kunt als erfgenaam ook zelf een nieuwe WOZ-beschikking aanvragen en vervolgens tegen deze beschikking bij uw gemeente bezwaar maken als u het niet eens bent met de vastgestelde WOZ-waarde.

Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking weer op uw deurmat. Deze WOZ-beschikking betreft de waarde van de woning of het gebouw per 1 januari 2017. Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren, want hoewel de woningmarkt wel weer is aangetrokken, profiteert niet iedere huizenbezitter van dit herstel. De WOZ-beschikking is niet alleen relevant voor de gemeentelijke

heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals bijvoorbeeld de inkomstenbelasting en de schenk- en erfbelasting.

Op tijd bezwaar maken

Bent u het niet eens met de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan moet u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking daartegen bezwaar aantekenen bij uw gemeente. U kunt geen bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst! Is de hiervoor genoemde 6-wekentermijn verstreken en heeft u geen bezwaar gemaakt? U zit dan dus aan de vastgestelde waarde vast voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor de andere belastingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de hoogte van het eigenwoningforfait in de inkomstenbelasting.

Maximum uurprijzen voor kinderopvang in 2018

In 2018 stijgen de maximale uurprijzen waarvoor kinderopvangtoeslag kan worden gekregen. De maximale uurprijs voor dagopvang wordt € 7,45 (in 2017: € 7,18), voor buitenschoolse opvang € 6,95 (in 2017: € 6,69) en voor gastouderopvang € 5,91 (in 2017: € 5,75). Per kind kunt u maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. U vraagt de kinderopvangtoeslag aan voor de opvangkosten die zijn gemaakt vanaf 3 maanden vóór de datum van de aanvraag. Wordt u of uw partner in 2018 werkloos, dan behoudt u gedurende zes maanden dezelfde aanspraak op kinderopvangtoeslag.

Let op

Gaat uw kind in 2018 naar een peuterspeelzaal? U komt dan ook in aanmerking voor de kinderopvangtoeslag, als u aan de voorwaarden voldoet. Sinds 1 januari 2018 zijn peuterspeelzalen namelijk ook kinderdagverblijven.

Meer kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is in tegenstelling tot de kinderbijslag wel inkomensafhankelijk. U komt voor het maximumbedrag in aanmerking als u een (gezamenlijk) inkomen heeft tot € 20.451. Daarboven neemt het budget af, naarmate uw inkomen stijgt. Ook uw gezamenlijk vermogen is van belang. U mag op 1 januari 2018 niet meer vermogen hebben dan € 143.415. Heeft u geen toeslagpartner? In dat geval ligt de vermogensgrens bij € 113.415. Ook het aantal kinderen en de leeftijd van die kinderen zijn van invloed op de hoogte van het budget. Het maximale bedrag voor het eerste kind bedraagt in 2018 € 1.150 per jaar. Het bedrag voor het tweede kind bedraagt maximaal € 900 per jaar. Voor ieder volgend kind ontvangt u € 295. Zijn uw kinderen tussen de 12 en 15 jaar, dan wordt uw kindgebonden budget maximaal verhoogd met € 236. Zijn uw kinderen 16 of 17 jaar? Het kindgebonden budget wordt dan maximaal verhoogd met € 421.

Let op

Komt u in aanmerking voor het kindgebonden budget en bent u alleenstaand? In dat geval krijgt u in 2018 extra budget van maximaal € 3.101 per jaar.

Doe tijdig aangifte voor de schenkbelasting

Heeft u als kind in 2017 een schenking van meer dan € 5.320 ontvangen, dan moet u daarvan vóór 1 maart 2018 aangifte doen. U moet (juist) ook aangifte doen, als u gebruikmaakt van een verhoogde vrijstelling. Denk aan de eenmalige schenking van ouders aan kinderen (of hun partners) die ouder zijn dan 18 en jonger dan 40 jaar. Deze eenmalige schenking bedroeg maximaal € 25.526 in 2017. Daarnaast kon in 2017 aan deze kinderen – in plaats van de eenmalig verhoogde schenking – ook een extra verhoogde eenmalig vrijgestelde schenking worden gedaan van maximaal € 53.176 voor een dure studie.

Het is ook mogelijk dat u in 2017 een eenmalig vrijgestelde schenking voor de eigen woning heeft ontvangen. Die vrijstelling bedraagt maximaal € 100.000. Dat kan een schenking van uw ouders zijn geweest of van iemand anders. U moet in 2017 dan wel tussen 18 en 40 jaar zijn geweest. Ook in dit geval moet u vóór 1 maart 2018 een schenkingsaangifte indienen, waarin u verzoekt om toepassing van de vrijstelling.

Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

Om voor de zorgtoeslag in aanmerking te komen, mag uw inkomen niet te hoog zijn. Heeft u geen toeslagpartner? Uw inkomen mag dan niet hoger zijn dan € 28.720. Heeft u wel een toeslagpartner dan ligt de inkomensgrens bij € 35.996 voor u samen. Daarnaast mag u ook niet te veel vermogen hebben. De vermogenstoets voor de zorgtoeslag per 1 januari 2018 bedraagt € 83.415 (in 2017: € 82.752). Dat wil zeggen dat u in 2018 geen recht op zorgtoeslag meer heeft bij een vermogen dat meer bedraagt dan het heffingsvrije vermogen (€ 30.000 per belastingplichtige) plus € 83.415.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 16 januari 2018. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.